

<p><b>Согласовано:</b>          Председатель ПК          _____ Т.Н.          Блинкова          Протокол          заседания ПК          № 91          от «22» июня 2022г</p>	<p><b>Принято</b>          На собрании          трудового          коллектива          Протокол № 1 от          «22» июня 2022</p>	<p><b>Утверждено:</b>          Директор          МАОУ ДО ЦСФ</p> <p style="text-align: right;">А.Л. Букина</p> <p>«22»июня 2022г.</p>
---	--	---

**Положение  
о порядке выплаты материальной помощи руководителю, заместителям  
руководителя МАОУ ДО Центр сибирского фольклора г. Томска**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и разработано в соответствии с разделом 7 постановления администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томск», и другими приказами департамента образования и локальными актами учреждения.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок выплаты материальной помощи руководителю и его заместителям МАО ДО Центра сибирского фольклора г. Томска и вводится в целях обеспечения социальных гарантий.

**2. Условия и порядок выплаты материальной помощи**

2.1. Из фонда оплаты труда работников руководителю учреждения и его заместителям по их письменному заявлению оказывается материальная помощь.

2.2. Материальная помощь для организации отдыха руководителю и его заместителям выплачивается один раз в календарном году в размере двух должностных окладов и, как правило, приурочена к очередному отпуску.

2.3. Помимо материальной помощи, указанной в п. 2.2. руководителю и его заместителям выплачивается в пределах фонда оплаты труда материальная помощь в следующих случаях:

- болезнь (при наличии подтверждающих документов) – 1 оклад
- потеря родственника (при наличии подтверждающих документов) – 2 оклада
- оплата санаторно-курортного лечения (1 раз в год) – 1 оклад
- оплата за обучение (1 раз в год) – 1 оклад
- тяжелое материальное положение (1 раз в год) – 1 оклад
- уход на пенсию – 2 оклада
- юбилейная дата – 1 оклад

2.4. Материальная помощь не является составной частью заработной платы заместителей директора.

2.5. Выплата материальной помощи производится только в порядке и размерах, установленных настоящим Положением, а также Положением о порядке выплаты материальной помощи руководителю, заместителям руководителя МАОУ ДО Центр сибирского фольклора г. Томска.

2.6. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах в отношении заместителей директора принимается директором учреждения