

Принято  
на Общем собрании работников  
МАОУ ДО ЦСФ  
Протокол № 1  
от « 11 » 01 2021г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников МАОУ ДО ЦСФ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ "Об образовании" № 273-03, Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание работников (далее Собрание) - постоянно действующий высший орган коллегиального управления, реализует право работников учреждения на участие в управлении учреждением, решает общие вопросы организации деятельности учреждения.

1.3. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

### 2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственнообщественных принципов.

### 3. Права Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников имеет право в лице его председателя выступать в рамках своих полномочий от имени учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### 4. Организация управления Общим собранием учреждения

4.1. В состав собрания входят все работники, работающие в учреждении по основному месту работы. В случае увольнения из учреждения работник выбывает из состава собрания.

4.2. На заседания Общего собрания работников учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов

муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Собрание избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря сроком на один учебный год.

4.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в учебном году. Собрание может собираться по инициативе директора учреждения, по инициативе не менее четверти членов собрания.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % коллектива.

4.7. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.8. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения директора учреждения.

4.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

4.10. Собрание в лице его председателя может выступать в рамках своих полномочий от имени учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

5. Компетенции собрания работников

5.1. К компетенциям Собрания относятся:

- определение основных направлений деятельности учреждения, перспектив его развития;
- принятие программы развития учреждения по согласованию с Учредителем;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, других локальных нормативных актов учреждения, затрагивающих права и обязанности работников учреждения;
- создание постоянных или временных комиссий, рабочих групп по различным направлениям работы учреждения, определение их полномочий;

- избрание представителей работников в Управляющий и Наблюдательный советы учреждения, комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений, другие комиссии и советы, создаваемые в учреждении;
- заслушивание отчета директора учреждения о результатах самообследования учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся учреждения;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников учреждения;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот работникам учреждения в пределах компетенции учреждения;
- решение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством;
- определение основных направлений деятельности учреждения, перспектив его развития

## **6. Делопроизводство Общего собрания учреждения**

6.1. Заседания Общего собрания работников учреждения оформляются протоколом.